

РАССМОТРЕНО:
на общем собрании работников
МБОУ «Лицей №68»
(протокол №3 от 30.12.2015 г.)

УТВЕРЖДАЮ

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной организации
_____ Т.Ф.Прищепова



Приказ № 797 от «31» декабря 2015 г.

П О Л О Ж Е Н И Е
о порядке установления иных стимулирующих выплат
и премирования работников Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Лицей № 68», установления персонального повышающего коэффициента

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 68»(далее МБОУ «Лицей № 68») в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат, персональных повышающих коэффициентов и премирования работников лицея, установления им персональных повышающих коэффициентов.

1.3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:

фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов МБОУ «Лицей № 68»;

экономия по фонду оплаты труда МБОУ «Лицей № 68»;
внебюджетные средства.

1.4. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

1.5. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяется настоящим положением и коллективным договором.

2. Порядок установления повышающих коэффициентов, иных стимулирующих выплат, премий работникам

2.1. Учителям, осуществляющим образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам, педагогическим работникам учреждений общего образования устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,50 к оплате к минимальным размерам окладов, ставок заработной платы.

2.2. Выплаты осуществляются четыре раза в год (по результатам четвертей и учебного года) в соответствии с установленными коэффициентами согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности учителей и классных руководителей.

2.3. Перечень оснований (критериев) для установления повышающих коэффициентов работникам МБОУ «Лицей № 68»:

Стимулирующие выплаты для учителей и классных руководителей

№ п/п	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
I. Обеспечение качества обучения учащихся		

1.1.	ЕГЭ в 11-х классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов 95-99% - 2 балла менее 95% - снимается 1 балл Дополнительные баллы за качество знаний: 85-100% - 5 баллов 75-84% - 4 балла 65-74% - 3 балла 51-64% - 2 балла Примечание: действует в течение учебного года																								
1.2.	ГИА в 9-х классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 4 балла 95 - 99% - 2 балла менее 88% - снимается 1 балл Дополнительные баллы за качество знаний: 85 - 100% - 4 балла 75 - 84% - 3 балла 65 - 74% - 2 балла 51 - 64% - 1 балла Примечание: действует в течение учебного года																								
1.3.	Подготовка 100-балльников	2 балла Примечание: действует в течение учебного года																								
1.4.	Административные срезовые контрольные работы (лицейские классы) – декабрь, май	Успеваемость обучающихся по предмету: 100% - 3 балла 95-99% - 2 балла менее 95% - минус 1 балл Дополнительные баллы за качество знаний: 85 - 100% - 3 балла 75 - 84% - 2 балла 65 - 74% - 1 балла менее 64% - минус 1 балл																								
1.5.	Административные срезовые контрольные работы (общеобразовательные классы) – декабрь, май	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 3 балла 95-99% - 2 балла менее 95% - минус 1 балл Дополнительные баллы за качество знаний: 75 - 100% - 3 балла 65 - 74% - 2 балла 55 - 64% - 1 балла менее 55 % минус -1 балла																								
1.6.	Административные срезовые контрольные работы (7г, 9г классы) - декабрь, май	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 4 баллов 95-99% - 2 балла менее 95% - минус 1 балл Дополнительные баллы за качество знаний: 67 – 100% - 4 баллов 59 – 66% - 3 балла 51 – 58% - 2 балла 45 – 50% - 1 балл 44 и ниже% - 0 баллов																								
1.7.	Качество знаний по итогам четверти в лицейских классах	<table border="0"> <tr> <td>1 уровень</td> <td>2 уровень</td> <td>3 уровень</td> </tr> <tr> <td>Русский язык</td> <td>Литература</td> <td>Музыка</td> </tr> <tr> <td>Ин. Язык</td> <td>Башк.Язык</td> <td>Изо(черч)</td> </tr> <tr> <td>Математика</td> <td>История</td> <td>Технология</td> </tr> <tr> <td>Физика</td> <td>Обществознание</td> <td>ФЗК</td> </tr> <tr> <td>Химия</td> <td>Экономика</td> <td>ОБЖ</td> </tr> <tr> <td>Информатика</td> <td>География</td> <td>Ритмика</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Природовед</td> <td>ИКБ</td> </tr> </table>	1 уровень	2 уровень	3 уровень	Русский язык	Литература	Музыка	Ин. Язык	Башк.Язык	Изо(черч)	Математика	История	Технология	Физика	Обществознание	ФЗК	Химия	Экономика	ОБЖ	Информатика	География	Ритмика		Природовед	ИКБ
1 уровень	2 уровень	3 уровень																								
Русский язык	Литература	Музыка																								
Ин. Язык	Башк.Язык	Изо(черч)																								
Математика	История	Технология																								
Физика	Обществознание	ФЗК																								
Химия	Экономика	ОБЖ																								
Информатика	География	Ритмика																								
	Природовед	ИКБ																								

		Биология 65-100% - 5 б 60-64% - 4 б ниже 60% - минус 5б Дополнительные баллы 2 балла – отсутствие учащихся, с одной «3», «4», 1 балл - положительная динамика 0 балл - стабильные показатели Минус 1 балл - отрицательная динамика	80 – 100%-5 б 75 – 79%-4б ниже 75% - минус 5 б	95-100% - 5 б 90-94% - 4 б ниже 90% - минус 5 б
1.8.	Качество знаний по итогам четверти в общеобразовательных классах	1 уровень Русский язык Ин. Язык Математика Физика Химия Информатика 65-100% - 5 б 60-64% - 4 б 55-59% - 3б 50-54% - 2 б Дополнительные баллы 2 балла – отсутствие обучающихся, с одной «3», «4», 1 балл - положительная динамика 0 балл - стабильные показатели Минус 1 балл - отрицательная динамика	2 уровень Литература Башк.Язык История Обществознание Экономика География Природовед Биология 80 – 100%-5 б 75 – 79%-4б 70 – 74%-3 б 65 – 69%-2 б	3 уровень Музыка Изо(черч) Технология ФЗК ОБЖ Ритмика ИКБ 95-100% - 5 б 90-94% - 4 б 85-89% - 3 б 80-85% - 2 б
1.9.	Качество знаний учащихся по итогам четверти в 7г, 9г классах	60-100%-5баллов 50-59%- 4 балла 40-49%-3 балла		
1.10.	Количество учащихся, получивших «2» по итогам четверти	Применяется показатель снижения баллов «-» 1 обучающийся – минус 1 баллов 2 обучающийся – минус 2 баллов 3 обучающихся – минус 3 баллов и т.д.		
II. Результативность научно-методической деятельности				
2.1.	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	<u>Очные:</u> 10 баллов – на всероссийском уровне; 5 баллов – участие; 8 баллов – на республиканском уровне; 4 балла – участие; 6 баллов – на городском уровне; 3 балла – участие 4 балла – на районном уровне; 2 балла – участие. <u>Заочные:</u> 4 балла – всероссийский уровень 2 балла – школьный конкурс Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог – исследователь», «Учитель-мастер» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год.		
2.2.	Зафиксированное участие в инновационной деятельности	РОСНАНО – 1 балл ТИО – 1 балл ДМТ – 1 балл		

		ДМТ+ТМО – 2 балла Инклюзия – 1 балл Примечание: за каждое участие согласно плана экспериментальной работы
III. Социальная активность педагога		
3.1.	Выполнение общественных поручений Наличие замечаний	3 балла за выполнение долговременных поручений 1 балл за выполнение разовых поручений Минус 1 балл
3.2.	Активность в решении ситуативных проблем лица, включая замену уроков и работу в выходные и праздничные дни за анализируемый период	3 балла - всегда активен 1 балл - эпизодически активен Минус 1 балл - не активен
3.3.	Руководство предметными кафедрами, проблемными группами, наставничество, работа с молодыми педагогами	1 балл – качественное исполнение Минус 1 балл – наличие замечаний
IV. ИКТ-компетентность		
4.1.	Использование цифровых ресурсов в образовательном процессе	3 балла - использует в системе 1 балл – использует эпизодически Минус 1 балл – не использует
4.2.	Ведение страницы учителя на школьном сайте	5 баллов – наличие на школьном сайте страницы с собственными методическими и дидактическими материалами 0 баллов - отсутствие страницы на школьном сайте
4.3.	Создание собственного сайта (блога) учителя	10 баллов – своевременное ведение сайта/блога (обновление не менее 2-х раз в месяц); 5 баллов - (обновление не реже 1 раз в четверть); 2 балла – наличие собственного сайта
4.4.	Обеспечение дистанционного обучения учащихся	3 балла - системное использование; 1 балл-использование элементов 0 баллов – не использует данную технологию
4.5.	Работа с техническими (мультимедийными) средствами обучения на уроке	3 балла - использует в системе; 1 балл - использование элементов; Минус 1 балл - не использует данную технологию
4.6.	Использование ИКТ: - Для моделирования урока или внеклассного мероприятия - Для контроля и учета базовых знаний учащихся модель: 1 ученик – 1 компьютер	3 балла- системное использование; 1 балл-использование элементов Минус 2 балла – не использует данную технологию
V. Критерии для классных руководителей.		
5.1.	Отсутствие или положительная динамика правонарушений и нарушений внутрилицейской дисциплины учащимися	2 балла – при отсутствии правонарушений или положительной динамике в сторону уменьшения; 1 балл – при отсутствии нарушений внутрилицейской дисциплины Примечание: снятие «штрафных» баллов: Минус 2 балла – при наличии правонарушений за каждого обучающегося; Минус 1 балл – за нарушение внутрилицейской дисциплины за каждого обучающегося

5.2.	Отсутствие или положительная динамика правонарушений и нарушений внутрилицейской дисциплины учащимися 7г,9г классов	3 балла – при отсутствии правонарушений или положительной динамике в сторону уменьшения; 2 балла – при отсутствии нарушений внутрилицейской дисциплины
5.3.	Отсутствие (или положительная динамика) пропусков занятий и опозданий учащимися без уважительных причин (за анализируемый период).	2 балла – при отсутствии пропусков без уважительных причин; При наличии пропусков в классе без уважительных причин - снятие «штрафных баллов» минус 2 балла
5.4.	Участие учащихся класса в различных видах внеурочной деятельности (секции, кружки, студии, клубы и т.д.)	5 баллов – 96-100% 4 балла – 90-95% 3 балла – 75-89% 2 балла – 75-50% 0 баллов – 35- 50% Минус 1 балл - ниже 35%
5.5.	Обследование жилищно-бытовых условий, учащихся 1,5,10 классов, вновь назначенными классными руководителями за анализируемый период	Количество посещенных семей (фамилии) 25% и более – 3 балла 15-24% - 2 балла 5 – 14% - 1 балл 0% - минус 2 балла
5.6.	Организация горячего питания учащихся	Охват: 3 балла – 100% 2 балла – увеличение количества 0 баллов – на уровне прошлого месяца Минус 1 балл - снижение
5.7.	Организация платных дополнительных услуг	Охват: 2 балла – 100% 1 балл – более 60% Минус 1 балл – менее 60%
5.8.	Общественная организация родителей	Охват: 2 балла – 100% 1 балл – более 60% Минус 1 балл – менее 60%

2.4. Повышающие коэффициенты конкретному работнику выплачиваются в процентном отношении к ставке заработной платы (окладу) и по определенной должности. Их конкретный размер устанавливается Комиссией по распределению иных стимулирующих выплат, премий, повышающего коэффициента с учетом мнения выборного профсоюзного органа и утверждаются приказом директора МБОУ «Лицей № 68»

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для учителей – 111

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для классных руководителей - 22

Общая шкала установления поощрительных выплат

Примерное количество баллов – $111+22=133$

Более 130 баллов – устанавливается доплата 41-50%;

106-129 баллов – устанавливается доплата 31-40 %; 79-105 балла – устанавливается доплата 21 - 30%; 53-78 балл – устанавливается доплата до 11-20%;

26-52баллов – устанавливается доплата до 10%

Менее 26 баллов – доплата не устанавливается

2.5. Критерии для расчета стимулирующих выплат социальному педагогу

№ п/п	Критерии	Максимальный балл
1. Социально-психологические условия и безопасность обучающихся, коррекция отклонений в развитии учащихся		
1.2.	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися.	5
1.3.	Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных детей, охваченных различными видами контроля	5
1.4.	Снижение количества учащихся, имеющих академическую задолженность, в сравнении с предыдущим периодом	5
1.5.	Снижение количества пропусков занятий по неуважительным причинам в сравнении с предыдущим периодом	3
1.6.	Дополнительная психолого-просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, учащимися	3
1.7.	Эффективность работы по своевременному выявлению, предупреждению безнадзорности и правонарушений. Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом.	5
1.8.	Рост внеучебных достижений, учащихся с проблемами в обучении	5
1.9.	Снижение частоты обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	5
1.10.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	3
1.11.	Количество обращений педагогов за консультациями по вопросам развития, поведения, учащихся в сравнении с прошлым периодом:	Не изменилось-0 Возросло-1
1.12.	Количество обращений, учащихся за консультациями по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом	Не изменилось-0 Возросло -1
1.13.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	5
2. Методическая и инновационная деятельность		
2.1.	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - районный уровень - городской уровень - республиканский уровень	1 2 3
2.2.	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня: - участие - призовое место	3 5
		54
	Единовременная выплата по итогам года	От 500 до 10 тыс. руб.

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для социальных педагогов - 54

Общая шкала установления поощрительных выплат
 Более 50 баллов – устанавливается доплата 41-50%;

41-50 баллов – устанавливается доплата 31-40 %; 31-40 баллов – устанавливается доплата 21 - 30%; 21-30 баллов – устанавливается доплата до 11-20%;
 11-20 баллов – устанавливается доплата до 10%
 Менее 11 баллов – доплата не устанавливается

2.6. Критерии для расчета стимулирующих выплат водителям

№ п/п	Критерии	Максимальный балл
1.	Эффективное руководство и организация работы детской общественной организации.	5
2.	Высокий уровень организации мероприятий, проводимых для учащихся в каникулярное время	5
3.	Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования	5
4.	Качественная организация общешкольных социально значимых проектов и акций	5
5.	Официально зафиксированные достижения в конкурсах, фестивалях, исследовательской работе и других мероприятиях	5
6	Образцовое содержание кабинета	5
		30
	Единовременная выплата по итогам года	От 500 до 10 тыс. руб.

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для водителей - 30

Общая шкала установления поощрительных выплат

Более 27 баллов – устанавливается доплата 41-50%;
 25-27 баллов – устанавливается доплата 31-40 %; 20-24 баллов – устанавливается доплата 21 - 30%; 15-19 баллов – устанавливается доплата до 11-20%;
 10-14 баллов – устанавливается доплата до 10%
 Менее 10 баллов – доплата не устанавливается

2.7. Критерии для расчета стимулирующих выплат педагогу-психологу

№ п/п	Критерии	Содержание	Максимальный балл
1.	Успешность психологической работы	Динамика психологических показателей развивающей и психокоррекционной работы (количество классов, улучшивших показатели по отношению к общему числу участников работы) Динамика индивидуальной психологической работы (количество клиентов, улучшивших показатели по отношению к общему числу участников работы)	3 3
2.	Удовлетворенность взаимодействием работы с психологом участников образовательного процесса. Оценка деятельности педагога-психолога педагогами, учащимися и их родителями	Анкетирование учителей, а также социологические опросы учащихся и их родителей о вкладе педагога-психолога в образование.	3
3.	Участие в методической и научно-исследовательской работе	Участие в инновационной и экспериментальной работе Наличие собственных методических разработок, программ, утвержденных ИРО, НИМЦ, их внедрение в практическую деятельность	2 3

4.	Использование современных психологических технологий	Использование игровых технологий, сказкотерапии, арттерапии, ароматерапии, песочной терапии, компьютерных программ, аудио - и видеоаппаратуры и т.д.	3
5.	Наличие отчетных (обзорных) публикаций педагога-психолога о психологических аспектах деятельности в образовательном пространстве лицея.	Размещение в периодической печати, сети Интернета, в том числе на школьном сайте - страничка психологической службы Наличие информационных стендов для родителей, учащихся и педагогов	3 1
6.	Участие в профессиональных конкурсах	Данные подтверждаются официальными документами: копиями приказов, дипломов, грамот, сертификатов и др.	3
7.	За высокое качество работы, за участие в организации и проведении мероприятий, проводимых в лицее, в том числе во и вне рабочее время. Обобщение и распространение передового психолого-педагогического опыта	Проведение открытых мероприятий, мастер-классы, творческие мастерские районного, городского уровня Выступления на предметных кафедрах, педагогических советах, семинарах, родительских собраниях Организация и проведение ПМПк	2 1 1
8.	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации деятельности педагога-психолога (Инструктивное письмо от 09.09.2003 №2-30-20 Своевременное предоставление информационно-аналитических материалов администрации лицея Посещение районных, городских мероприятий в соответствии с планом работы	2 1 1
			32
	Единовременная выплата по итогам года		От 500 до 10 тыс. руб.

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для педагога-психолога - 32

Общая шкала установления поощрительных выплат

Более 30 баллов – устанавливается доплата 41-50%;

25-29 баллов – устанавливается доплата 31-40 %; 20-24 баллов – устанавливается доплата 21 - 30%; 15-19 баллов – устанавливается доплата до 11-20%;

10-14 баллов – устанавливается доплата до 10%

Менее 10 баллов – доплата не устанавливается

2.8. Максимальный размер выплат работнику составляет 50% от ставки заработной платы и зависит от объема финансовых средств, выделенных на осуществление иных стимулирующих выплат.

2.9. Работники 1 раз в четверть самостоятельно заполняют мониторинг – карты самоанализа деятельности и передают в Комиссию по распределению иных стимулирующих выплат, премий, повышающего коэффициента для проверки и уточнения.

2.10. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников для установления иных стимулирующих выплат и премирования работников разрабатываются директором МБОУ «Лицей № 68» совместно с выборным профсоюзным органом МБОУ «Лицей № 68» на основе показателей качества профессиональной деятельности в соответствии с перечнем:

Критерии для учителя

№	Показатели критериев	Фиксированная сумма в руб.
---	----------------------	----------------------------

п/п		
Результативность научно-методической деятельности учителя		
I. Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам		
1.1.	Достижения, учащихся на предметных олимпиадах	<u>Очные – призовые места:</u> 5000 руб. – на всероссийском уровне; 4000 руб. – на республиканском уровне; 2000 руб. – на городском уровне; 1000 руб.– на районном уровне; 300 руб. – на уровне лица Примечание: - за каждый результативный факт
1.2.	Достижения, учащихся в исследовательских конкурсах, НПК,	<u>Очные:</u> 10000 руб.– на всероссийском уровне; 6000 руб. – на республиканском уровне; 3000 руб.– на городском уровне; 1000 руб. – участие на городском уровне; 2000 руб. – на районном уровне; 500 руб. участие на районном уровне Примечание: - за каждый результативный факт
1.3.	Достижения, учащихся в конкурсах, спортивных соревнованиях, выставках, фестивалях и т.д.	Призовые места: 5000 руб. – на международном уровне; 4000 руб.– на всероссийском уровне; 2000 руб. – на республиканском уровне; 1000 руб.– на городском уровне; 700 руб. – на районном уровне; Примечание: - за каждый результативный факт
1.4.	Вовлечение учащихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций и др.	При наличии призовых мест в Интернет-конкурсах и проектах: 2000 руб. – всероссийский уровень; 1000 руб. – республиканский уровень;
1.5.	Достижения, учащихся в дистанционных конкурсах и проектах	<u>Призовые места:</u> 500 руб. – на международном уровне; 300 руб.– на всероссийском уровне; При выполнении заданий дома: 200 руб. – на международном уровне; 150 руб.– на всероссийском уровне
1.6.	Исследовательские конкурсы, НПК (типа «Ломоносовские чтения», «Феринские чтения» и др.)	<u>Заочные:</u> 1000 руб.– на всероссийском уровне; 500 руб. - участие <u>Очные:</u> 3000 руб.– на всероссийском уровне; 2000 руб. - на республиканском уровне; 1000 руб. – участие
II. Профессиональные достижения педагогов		
2.1.	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	<u>Очные:</u> 30000 руб.– на всероссийском уровне; 20000– участие; 25000 руб. – на республиканском уровне; 15000 – участие; 20000 – на городском уровне; 10000– участие 15000 руб.– на районном уровне; 5000– участие. <u>Заочные:</u>

		10000 руб.– всероссийский уровень 5000 руб. – республиканский уровень
2.2.	Результативное зафиксированное участие в конкурсах методических разработок уроков, внеклассных мероприятий и др.	2000 руб. – на всероссийском уровне 1500 руб. – на республиканском уровне
2.3.	Результативное зафиксированное участие в семинарах и конференциях, объединениях, педагогических чтениях и т.п.	1500 руб. – на всероссийском уровне; 1000 руб. – на республиканском уровне; 700 руб.– на городском уровне; 500 руб.– на районном уровне; 300 руб.– на уровне лица
2.4.	Зафиксированная демонстрация открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий	1500 руб. – на всероссийском уровне; 1000 руб. – на республиканском уровне; 700 руб.– на городском уровне; 500 руб.– на районном уровне 300 руб.– на уровне лица
2.5.	Наличие публикаций, внедрение и представление своего опыта работы	1500 руб. – на всероссийском уровне; 1000 руб. – на республиканском уровне; 700 руб.– на городском уровне; 500 руб.– на районном уровне 300 руб.– на уровне лица
2.6.	Создание авторских программ, методических разработок, курсов по предмету и дополнительному образованию, прошедших экспертизу	1000 руб. – ИРО РБ 700 руб. – НИМЦ 300 руб. – НМС лица <i>Примечание:</i> за каждую разработку
III. Нормативно-правовая компетентность, работа с документами		
3.1.	Качество и своевременность оформления электронного журнала, отражающего результаты обучения.	300 руб. - журнал оформлен качественно и своевременно
IV. ИКТ-компетентность		
4.1.	Создание собственного сайта (блога) учителя	2000 руб. Конкурс сайтов учителя: 1 место – 10000 руб. 2 место – 5000 руб. 3 место – 3000 руб.
V. Трудовая дисциплина		
5.1.	Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	От 500 руб. до 3000 руб.
VI. Премирование		
6.1.	Выполнение конкретной работы	От 100 до 15000 руб.
6.2.	День учителя	500 руб.
6.3.	День защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины)	500 руб.
6.4.	За работу без больничного листа в течение календарного года	1000 руб.
6.5.	За награждение грамотами	района – 500 руб. города – 700 руб. Республики Башкортостан – 1000 руб. Российской Федерации – 1500 руб.
6.6.	За присвоение званий	Республики Башкортостан – 2000 руб. Российской Федерации – 3000 руб.
	Единовременная выплата по итогам года	От 500 до 20 тыс. руб.

Критерии для классного руководителя

№ п/п	Показатели критериев	Фиксированная сумма в руб.
I. Позитивные результаты деятельности в качестве классного руководителя		

1.1.	Коллективные достижения учащихся в спортивных соревнованиях, днях здоровья, туристических и экологических слетах, социально-значимых проектах, акциях и др.	4000 руб. - всероссийский уровень; 2000 руб. – республиканский уровень; 1000 руб. – городской уровень; 700 руб. – районный уровень; 300 руб. – уровень лица; Примечание: за каждый результативный факт
II. Профессиональные достижения классного руководителя		
2.1.	Результативно зафиксированное участие в конкурсах профессионального мастерства	30000 руб.– на всероссийском уровне; 20000– участие; 25000 руб. – на республиканском уровне; 15000 – участие; 20000 – на городском уровне; 10000– участие 15000 руб.– на районном уровне; 5000– участие. <u>Заочное:</u> 10000 руб.– всероссийский уровень 5000 руб. – республиканский уровень
2.2.	Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, педагогических чтениях	1500 руб. – на всероссийском уровне; 1000 руб. – на республиканском уровне; 700 руб.– на городском уровне; 500 руб.– на районном уровне; 300 руб.– на уровне лица
2.3.	Зафиксированная демонстрация достижений через систему открытых мероприятий, мастер-классов	1500 руб. – на всероссийском уровне; 1000 руб. – на республиканском уровне; 700 руб.– на городском уровне; 500 руб.– на районном уровне; 300 руб.– на уровне лица Примечание: за каждый результативный факт
2.4.	Наличие публикаций и представление своего опыта работы	1500 руб. – на всероссийском уровне; 1000 руб. – на республиканском уровне; 700 руб.– на городском уровне; 500 руб.– на районном уровне; 300 руб.– на уровне лица Примечание: за каждый результативный факт
	Единовременная выплата по итогам года	От 500 до 10 тыс. руб.

Критерии для работников МБОУ «Лицей № 68»

№ п/п	Показатели критериев	Фиксированная сумма в руб.
1.Трудовая дисциплина		
1.1.	Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	От 500 руб. до 3000 руб.
2. Премирование		
2.1.	Выполнение конкретной работы	От 100 до 15000 руб.
2.2.	День учителя	500 руб.
2.3.	День защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины)	500 руб.
2.4.	За работу без больничного листа в течение календарного года	1000 руб.

2.5.	За награждение грамотами	района – 500 руб. города – 700 руб. Республики Башкортостан – 1000 руб. Российской Федерации – 1500 руб.
2.6.	За присвоение званий	Республики Башкортостан – 2000 руб. Российской Федерации – 3000 руб.
	Единовременная выплата по итогам года	От 500 до 20 тыс. руб.

2.8. По основаниям, указанным в Перечне, работникам МБОУ «Лицей № 68» (за исключением руководителя) могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты, премии.

2.9. Иные стимулирующие выплаты, премии устанавливаются в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается Комиссией по распределению иных стимулирующих выплат, премий, повышающего коэффициента и утверждаются приказом директора МБОУ «Лицей № 68» с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Размер персонального повышающего коэффициента – 1,85.

2.10. Выплаты стимулирующего характера осуществляются ежемесячно согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности работников МБОУ «Лицей № 68» и зависят от объема финансовых средств, выделенных на осуществление иных стимулирующих выплат.

2.11. Приказы об установлении повышающих коэффициентов, иных стимулирующих выплат и премий доводится до сведения работников в недельный срок.

3. Порядок стимулирования заместителей директора и прочего персонала

3.1. По основаниям, указанным в Перечнях, работникам МБОУ «Лицей № 68» (за исключением руководителя) могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты, премии.

3.2. Перечень критериев оценки результативности профессиональной деятельности заместителей директора.

№ п/п	Критерии	Показатели	Максимальный балл
1.	Повышение качества учебно-воспитательного процесса и доступность образования	1. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса (фиксирование, анализ динамики, прогнозирование, рекомендации) по курируемым областям	6
		2. Соответствие внутренней оценки лицея внешней оценки (независимые региональные и муниципальные срезные контрольные работы, тестирование, мониторинги и др.)	6
		3. Высокий уровень организации работы по подготовке учащихся и педагогов к ГИА в 11-х классе	3
		4. Высокий уровень организации работы по подготовке учащихся и педагогов к ГИА в 9-м классе	3
		5. Качественные результаты итоговой аттестации учащихся по курируемым предметам (не менее 50% учащихся – на «4» и «5»)	6
		6. Положительная динамика результативности участия, учащихся лицея в олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях (всероссийского, городского, окружного уровня) и др. по курируемым областям	3
		7. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (органы государственно-общественного управления, ученического самоуправления)	3
		8. Высокий уровень организации и проведения общешкольных мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей.	3

		9. Эффективная работа по организации предпрофильной подготовки учащихся и профильного обучения	3
		10. Эффективность организации работы по привлечению контингента дошкольников к обучению в лицее (увеличение контингента первоклассников)	5
		11. Сохранение и увеличение контингента учащихся (отсутствие или уменьшение % отсева) в курируемых классах	5
		12. Отсутствие или уменьшение неуспевающих учащихся по курируемым предметам	5
		13. Отсутствие или уменьшение учащихся, совершивших правонарушения и состоящих на учете	5
		14. Качественная организация работы пришкольного лагеря для учащихся (фактический охват)	3
		15. Эффективность взаимодействия с учреждениями дополнительного образования (привлечение к работе на базе лицея внештатных специалистов)	3
		16. Фактический охват учащихся дополнительным образованием в школе (не менее 25 %)	3
2.	Обобщение и распространение инновационного опыта; участие в методической и научно-исследовательской работе	1. Качественная организация методической работы по курируемым областям, основанной на применении современных образовательных и информационных технологий	3
		2. За инициирование педагогов к участию в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ, учебных пособий и др.)	3
		3. Результативное участие в разработке локальных актов, нормативных документов по курируемым направлениям деятельности лицея	3
		4. Наличие авторских публикаций	2
3.	Использование информационно-коммуникативных технологий	1. Эффективное ведение электронного документооборота информационно-аналитической базы лицея	3
		2. Высокий уровень использования педагогами имеющегося материально-технического, ресурсного обеспечения учебно-воспитательного процесса (интерактивные комплексы, компьютерная техника, учебно-лабораторное оборудование и др.) по предметам курируемых циклов	3
		3. Пополнение и обновление фондов программного обеспечения	2
4.	Управленческая деятельность, работа с кадрами	1. Высокий уровень организации аттестации педагогов лицея	3
		2. Качественное ведение документации (отсутствие замечаний по итогам внешних проверок, своевременное, полное, достоверное составление и представление отчетных данных, ведение документации по кадрам, движению учащихся, основной деятельности лицея и др.)	3
		3. Качественная организация дежурства по лицее (чёткое выполнение обязанностей дежурного администратора, отсутствие замечаний)	3
		4. Создание и поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе (отсутствие конфликтных ситуаций или высокий уровень их решения; снижение частоты обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных	3

	ситуаций)	
	5. За выполнение особо важной работы, не предусмотренной должностными обязанностями	3
		104
	Единовременная выплата по итогам года	От 500 до 30 тыс. руб.

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для заместителей директора - 104

Общая шкала установления поощрительных выплат

Более 100 баллов – устанавливается доплата 81-100%;

81-99 баллов – устанавливается доплата 61-80 %; 61-80 баллов – устанавливается доплата 41 - 60%; 41-60 баллов – устанавливается доплата 21-40%;

21-40 баллов – устанавливается доплата 10-20%

Менее 20 баллов – доплата не устанавливается

3.3. Перечень критериев для расчета стимулирующих выплат заместителю директора по АХЧ

№ п/п	Критерии	Максимальный балл
1. Санитарно-гигиенические условия лица		
1.1.	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территории лица - отсутствие замечаний со стороны проверяющих	2
1.2.	Эффективная организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических правил и норм - отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений и прилегающей территории	2
1.3.	Своевременное обеспечение технического персонала уборочно-хозяйственным инвентарем, моющими и обеззараживающими средствами	2
1.4.	Своевременное выполнение заявок по устройению технических неполадок	2
1.5.	Эффективный контроль за качеством работы младшего обслуживающего персонала (отсутствие замечаний)	2
2. Сохранность школьного имущества, выполнение ремонтных работ		
2.1.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	5
2.2.	Своевременное заключение договоров на выполнение услуг и работ и поставку товаров	3
2.3.	Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий	3
2.4.	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря	3
2.5.	Своевременная и качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и приобретению материалов	2
2.6.	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	2
2.7.	Своевременное и качественное обеспечение выполнения заявок педагогов по обслуживанию кабинетов	2
3. Соблюдение техники безопасности в здании лица		
3.1.	Своевременное, полное и качественное выполнение мероприятий по исполнению	3

	предписаний контролирующих органов и служб	
3.2.	Эффективная организация обеспечения требований пожарной и электробезопасности	3
3.3.	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д.	5
3.4.	Своевременность проведения инструктажей по охране труда с подчиненными сотрудниками	2
3.5.	Отсутствие случаев травматизма среди подчиненных сотрудников	2
4. Другие обязанности		
4.1.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	3
4.2.	Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных.	3
4.3.	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и других работников лица на некачественное исполнение должностных обязанностей	3
		54
	Единовременная выплата по итогам года	От 5000 до 20 тыс. руб.

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для заместителя директора по АХЧ - 104

Общая шкала установления поощрительных выплат

Более 50 баллов – устанавливается доплата 81-100%;

41-49 баллов – устанавливается доплата 61-80 %; 31-40 баллов – устанавливается доплата 41 - 60%; 21-30 баллов – устанавливается доплата 21-40%;

10-20 баллов – устанавливается доплата 10-20%

Менее 10 баллов – доплата не устанавливается

3.4. Перечень критериев для расчета стимулирующих выплат библиотекарю

№ п/п	Критерии	Содержание	Максимальный балл
1.	Работа по формированию и сохранению библиотечного фонда	- Пополнение фонда библиотеки. Наличие электронной базы. - рейды по проверке учебников	2 балла 1 балл (за 1 рейд)
2.	Справочно-библиографическая работа	Пропаганда чтения как формы культурного досуга: качественная организация проведения информационно-методической работы, тематических выставок, ознакомление членов педагогического коллектива с новинками методической литературы	за каждое проведенное мероприятие – 1 балл
3.	Работа с читателями	Организация книжных выставок. Обзорные беседы по прочитанным книгам. Проведение библиотечно-библиографических уроков для учащихся. Проведение массовых мероприятий по популяризации книг. Организация конкурсов, акций, направленных на привитие любви к книге, воспитание культурного и социального самосознания, содействие эмоциональному развитию учащихся, и участие в них.	1 выставка, беседа – 1 балл; 1 урок, массовое мероприятие в классе – 2 балла; в школе – 3 балла; в районе – 4 балла
4.	Владение информационными технологиями. Создание и	- Создание актуальной для лица базы данных. - Создание и поддержка электронного каталога. - Размещение электронного каталога в сети	1 база – 2 балла 3 балла 5 баллов

	поддержка информационной среды библиотеки	Интернет. - Создание и поддержка сайта библиотеки. Сетевое взаимодействие профессионального характера.	10 баллов
5.	Проектная деятельность, работа с педагогами	Проектная деятельность библиотеки. Помощь в проектной деятельности педагогам и обучающимся. Совместная работа с педагогами по различным направлениям деятельности лица	1 проект – 3 балла; 1 совместный проект – 2 балла
6.	Профессионализм	Подготовка публикаций для профессиональных изданий. Выступления на предметных кафедрах, НМС, педсоветах. Разработка методических материалов. Участие в различных профессиональных конкурсах, акциях.	1 выступление, публикация, разработка – 1 балл; 1 конкурс, акция в районе – 2 балла; в городе – 3 балла; в РБ – 4 балла.
7.		Выполнение разовых поручений	за каждое поручение – 1 балл
8.		Отсутствие обоснованных жалоб, обучающихся и педагогов лица на некачественное исполнение должностных обязанностей	5
			29
		Единовременная выплата по итогам года	От 500 до 5 тыс. руб.

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для библиотекаря - 29

Общая шкала установления поощрительных выплат

Более 27 баллов – устанавливается доплата 81-100%;

21-26 баллов – устанавливается доплата 61-80 %; 15-20 баллов – устанавливается доплата

41 - 60%; 9-14 баллов – устанавливается доплата 21-40%;

3-8 баллов – устанавливается доплата 10-20%

Менее 3 баллов – доплата не устанавливается

3.5. Перечень критериев для расчета стимулирующих выплат секретарю, делопроизводителю

№ п/п	Критерии	Максимальный балл
1.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению документации по деятельности лица, делопроизводству	10
2.	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных, архивном учёте и делопроизводстве	5
3.	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и других работников лица на некачественное исполнение должностных обязанностей	3
4.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	10
5.	Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)	10
6	Участие в подготовке и проведении мероприятий различного уровня	5
7.	Ведение учета военнообязанных сотрудников	3
		46
	Единовременная выплата по итогам года	От 500 до 10 тыс. руб.

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для секретаря, делопроизводителя - 46

Общая шкала установления поощрительных выплат
 Более 44 баллов – устанавливается доплата 81-100%;
 35-43 баллов – устанавливается доплата 61-80 %; 26-34 баллов – устанавливается доплата 41 - 60%; 17-25 баллов – устанавливается доплата 21-40%;
 8-16 баллов – устанавливается доплата 10-20%
 Менее 8 баллов – доплата не устанавливается

3.6. Перечень критериев для расчета стимулирующих выплат младшему обслуживающему персоналу

№ п/п	Критерии	Максимальный балл
1.	Качественное и регулярное проведение генеральных уборок	3
2.	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ	3
3.	Своевременное и качественное техническое обслуживание и текущий ремонт систем центрального отопления, водоснабжения, канализации	3
4.	Оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	10
5.	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и других работников лица на некачественное исполнение должностных обязанностей	3
6.	За увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	5
7.	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	3
8.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	10
		40
	Единовременная выплата по итогам года	От 500 до 10 тыс. руб.

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для младшего обслуживающего персонала - 40

Общая шкала установления поощрительных выплат
 Более 38 баллов – устанавливается доплата 81-100%;
 31-37 баллов – устанавливается доплата 61-80 %; 24-30 баллов – устанавливается доплата 41 - 60%; 17-23 баллов – устанавливается доплата 21-40%;
 10-16 баллов – устанавливается доплата 10- 20%
 Менее 10 баллов – доплата не устанавливается

3.7. Перечень критериев для расчета стимулирующих выплат лаборанту

№ п/п	Критерии	Максимальный балл
1.	Образцовое содержание кабинета	3
2.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	3
3.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников лица на некачественное исполнение должностных обязанностей	3
4.	Использование информационных технологий	5
		14
	Единовременная выплата по итогам года	От 500 до 10 тыс. руб.

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для лаборанта - 14

Общая шкала установления поощрительных выплат
 Более 12 баллов – устанавливается доплата 81-100%;
 11-12 баллов – устанавливается доплата 61-80 %; 9-10 баллов – устанавливается доплата 41 - 60%; 7-8 баллов – устанавливается доплата 21-40%;
 5-6 баллов – устанавливается доплата 10- 20%
 Менее 5 баллов – доплата не устанавливается

3.8. Перечень критериев для расчета стимулирующих выплат водителю

№ п/п	Критерии	Максимальный балл
1.	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта.	5
2.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	5
3.	Отсутствие ДТП, замечаний	5
		15
	Единовременная выплата по итогам года	От 500 до 10 тыс. руб.

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для водителя - 15

Общая шкала установления поощрительных выплат
 Более 13 баллов – устанавливается доплата 81-100%;
 12-13 баллов – устанавливается доплата 61-80 %; 10-11 баллов – устанавливается доплата 41 - 60%; 8-9 баллов – устанавливается доплата 21-40%;
 6-7 баллов – устанавливается доплата 10-20%
 Менее 6 баллов – доплата не устанавливается

3.9. Перечень критериев для расчета стимулирующих выплат инженеру-программисту

№ п/п	Критерии	Максимальный балл
1.	Содержание компьютерной техники в надлежащем рабочем состоянии	3
2.	Своевременное устранение неисправностей и повреждений компьютерного оборудования	3
3.	Оказание методической и практической помощи при реализации проектов и программ педагогами, для лица	5
4.	Оказание технической помощи педагогам при подготовке материалов для уроков и демонстраций	3
5.	Установка нового оборудования	3
6.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	5
		22
	Единовременная выплата по итогам года	От 500 до 10 тыс. руб.

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для инженера-программиста - 22

Общая шкала установления поощрительных выплат
 Более 20 баллов – устанавливается доплата 81-100%;
 17-20 баллов – устанавливается доплата 61-80 %; 13-16 баллов – устанавливается доплата 41 - 60%; 9-12 баллов – устанавливается доплата 21-40%;
 5-8 баллов – устанавливается доплата 11-20%
 Менее 5 баллов – доплата не устанавливается

Максимальный размер выплат может составлять до 100% от средней заработной платы конкретного работника и зависит от объема финансовых средств, выделенных на осуществление иных стимулирующих выплат.

Конкретный размер выплат устанавливается Комиссией по распределению иных стимулирующих выплат, премий, повышающего коэффициента и утверждаются приказом директора МБОУ «Лицей № 68» с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.10. Персональный повышающий коэффициент директору МБОУ «Лицей № 68» устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации.

4. Порядок отмены или уменьшения иных стимулирующих выплат, повышающего коэффициента.

4.1. К работникам лицея, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются.

4.2. Иные стимулирующие выплаты и премии, повышающие коэффициенты учителям и классным руководителям могут быть отменены или уменьшены в связи:

- с изменением условий труда;
- с изменением фонда оплаты труда;
- при невыполнении показателей критериев:

Для учителя

№ п/п	Показатели критериев	Количество баллов, снятых за нарушения показателей критериев
I. Нормативно-правовая компетентность, работа с документами		
1.1.	Некачественное и несвоевременное оформление электронного журнала, отражающего результаты обучения.	Минус 2 балла - есть единичные замечания по оформлению; Минус 5 баллов - регулярные нарушения в оформлении журнала
1.3.	Несоблюдение Инструкции по ведению классного журнала	Минус 1 балл - есть единичные замечания; Минус 2 балла - регулярные нарушения в оформлении журнала
1.4.	Несвоевременность сдачи информационных документов необходимых для планирования и организации учебного процесса (КТП, рабочие программы по предмету, анализ диагностических работ, отчеты и т.д.), качество их составления, коррекция в зависимости от ситуативных изменений в режиме работы лицея. Своевременное и качественное заполнение необходимых форм для мониторинга результативности всех видов деятельности педагога.	Минус 1 балл – есть единичные замечания Минус 3 балла - регулярные нарушения
II. Трудовая дисциплина		
2.1.	Несвоевременное начало и окончание урока	Минус 2 балла – неоднократное нарушение трудовой дисциплины
2.2.	Отсутствие на рабочем месте во время урока (нахождение детей без присмотра)	Минус 5 баллов за нарушение трудовой дисциплины
2.3.	Посещаемость заседаний предметных кафедр, семинаров, научно-методического совета, педконсилиумов, педагогических советов, оперативных совещаний, советов при директоре и др. организационно-педагогических мероприятий	Минус 2 балла за каждое отсутствие на заседаниях без уважительной причины
2.4.	Культура и этика общения с коллегами	Минус 5 за несоблюдение педагогической этики
2.5.	Отношение к школьному имуществу, содержание кабинета в соответствии с нормативными	Минус 5 балла - систематические замечания

	требованиями (сохранность мебели, техники, порядок на рабочем месте и т.п.)	
2.6.	Наличие зафиксированных обоснованных жалоб и обращений в адрес педагога со стороны родителей и учащихся	20 баллов – за одну обоснованную жалобу или просьбу о переводе из класса по причине недовольства качеством предоставляемых учителем образовательных услуг
III. Обеспечение безопасности, сохранение и укрепление психического и физического здоровья обучающихся		
3.1.	Своевременность проведения инструктажей по ТБ с учащимися	Минус 1 балл – единичное замечание Минус 5 баллов – систематические замечания
3.2.	Соблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности, санитарно-гигиенических требований в кабинетах	Минус 1 балл – единичное замечание Минус 5 баллов – систематические замечания
3.3.	Травматизм	Минус 5 баллов - Наличие травм, полученных учащимися на урочных и внеурочных занятиях

Для классного руководителя

№ п/п	Показатели критериев	Количество баллов, снятых за нарушения показателей критериев
I. Нормативно-правовая компетентность, работа с документами		
1.1.	Несвоевременность сдачи информационных документов, необходимых для планирования и организации воспитательного процесса (социальный паспорт класса, протоколы родительских собраний, дневники учащихся и прочая документация), качество их составления. Своевременное и качественное заполнение необходимых форм для мониторинга результативности всех видов деятельности классного руководителя	Минус 1 балл – единичные замечания Минус 3 балла – 3 и более замечаний за несвоевременное представление перечисленных документов, а также за их некачественное составление
1.2.	Отсутствие плана и анализа воспитательной работы с учащимися класса	Минус 3 балла
1.3.	Отсутствие и несоответствие требованиям классного уголка	Минус 2 балла.
II. Обеспечение безопасности, сохранение здоровья учащихся		
2.1.	Школьный Травматизм и ДДТТ	Минус 5 баллов
2.2.	Наличие журнала инструктажей по ТБ с учащимися класса и своевременность оформления документации на поездки	Минус 1 балл – единичное замечание Минус 5 баллов – систематические замечания
III. Трудовая дисциплина		
3.1.	Отсутствие жалоб и обращений родителей на неправомерные действия классного руководителя	Минус 10 баллов – за одну обоснованную жалобу или просьбу о переводе из класса по причине недовольства качеством организации учебно-воспитательного процесса

4.3. Иные стимулирующие выплаты и премии, повышающие коэффициенты работникам могут быть отменены или уменьшены в связи:

- с невыполнением или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей;
- с нарушением трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
- с изменением условий труда;
- с изменением фонда оплаты труда.

