

ПРИНЯТО:

Протокол общего собрания
работников МБОУ «Лицей № 68»
№2 от 25.10.2018г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
_____ Т.Ф.Прищепова

УТВЕРЖДАЮ:



Приказ №621 от 25.10.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 68» городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее – Положение) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 68» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – МБОУ «Лицей № 68»), разработано в соответствии с постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан» (в ред. Постановлений Правительства Республики Башкортостан от 21.12.2009 N 463, от 08.08.2012г. N 277, от 23.10.2012г. N 384, от 26.06.2013г. N 281, от 31.12.2013г. № 649, от 30.05.2018г. № 240), постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования городского округа город Уфа Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 01.08.2018г. №1264 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 23.10.2018г. №1728 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан». Распоряжением Администрации Калининского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 27 сентября 2015 г. № 1530р «О внесении изменений в Положение «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования Калининского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан» № 1181р от 05.08.2014», Положением «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского

округа город Уфа нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2. Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.4. Размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н, от 29 мая 2008 года N 248н, от 5 мая 2008 года N 216н.

1.5. При изменении системы, условий, порядка и размеров оплаты труда заработная плата работников (без учета премий и других стимулирующих выплат за результативность и качество профессиональной деятельности работников) не может быть ниже заработной платы (без учета премий и других стимулирующих выплат за результативность и качество профессиональной деятельности работников), выплачиваемой до этих изменений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников (за исключением директора МБОУ «Лицей № 68», его заместителей, определяются путем умножения базовой единицы, устанавливаемой Правительством Республики Башкортостан, на коэффициенты для определения размеров окладов (должностных окладов) и ставок заработной платы.

1.7. Оплата труда учителей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее - оплата за фактическую нагрузку).

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы).

Оплата сверхурочной работы, районного коэффициента в заработной плате работника при доведении ее до минимального размера оплаты труда (минимальной

заработной платы) не учитывается и производится сверх минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы).

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.10. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии МБОУ «Лицей № 68» могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.11. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), а также профессиональным стандартам.

1.12. Директор МБОУ «Лицей № 68» несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.13. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МБОУ «Лицей № 68» устанавливается не более 40 процентов.

Основной персонал МБОУ «Лицей № 68» - его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом МБОУ «Лицей № 68» целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал МБОУ «Лицей № 68» - его работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом МБОУ «Лицей № 68» целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал МБОУ «Лицей № 68» - его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники МБОУ «Лицей № 68», выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням в соответствии с постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374, главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063.

2.2.К окладам, ставкам заработной платы директором МБОУ «Лицей № 68» устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;

повышающий коэффициент за почетное звание;

повышающий коэффициент молодым педагогам;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее образование;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности социальному педагогу и педагогу-психологу, работающим с детьми из социально неблагополучных семей;

повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотеки;

повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

2.3.Размер выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4.Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5.Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам МБОУ «Лицей № 68» в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.6.С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3.Условия оплаты труда директора МБОУ «Лицей № 68», его заместителей.

3.1.Заработная плата директора, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2.Должностной оклад директора определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц, исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по

профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	11752	10920	10192	9360

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МБОУ «Лицей № 68», его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения (без учета заработной платы директора МБОУ «Лицей № 68», его заместителей) и средней заработной платы работников МБОУ «Лицей № 68» устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей директора, устанавливаются на 10-30% ниже оклада директора МБОУ «Лицей № 68». Конкретные размеры окладов определяются директором МБОУ «Лицей № 68» с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.4. Объемные показатели деятельности МБОУ «Лицей № 68» и порядок отнесения их к группам по оплате труда директора МБОУ «Лицей № 68» осуществляется в соответствии Положением об оплате труда работников учреждений образования городского округа город Уфа Республики Башкортостан, утвержденным постановлением Главы Администрации городского округа от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования городского округа город Уфа Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 01.08.2018г. №1264 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ деятельности МБОУ «Лицей № 68»

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
3.	Количество работников в образовательном учреждении	из расчета за каждого работника дополнительно	1

		за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
		за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1
4.	Наличие групп продленного дня	за наличие групп	до 20
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	из расчета за каждый компьютерный класс	до 10
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	из расчета за каждый вид сооружений	до 15
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	из расчета за каждый вид объекта	до 15
8.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	из расчета за каждый вид объекта	до 50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
21.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	1

учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида		
--	--	--

3.5.С учетом условий труда директору МБОУ «Лицей № 68» и его заместителям, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3.6.Выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование директора МБОУ «Лицей № 68», устанавливаются учредителем с учетом обеспечения финансовыми средствами по результатам деятельности МБОУ «Лицей № 68» и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности МБОУ «Лицей № 68» и его директора по согласованию с соответствующим территориальным выборным профсоюзным органом.

Размеры премирования директора МБОУ «Лицей № 68», порядок и критерии выплаты премий директору МБОУ «Лицей № 68» устанавливаются работодателем в трудовом договоре директора МБОУ «Лицей № 68».

3.6.1. Премирование директора МБОУ «Лицей № 68» определяется работодателем по согласованию с управлением. Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

3.6.2. Директору МБОУ «Лицей № 68» в соответствии с распоряжением главы Администрации Калининского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан, нормативными актами Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан за счет одного из источников (городского бюджета, приносящей доход деятельности, иных источников) может быть выплачена премия (при наличии экономии по фонду оплаты труда):

- за высокие достижения в труде, выполнении особо важных и ответственных заданий и поручений;
- за участие в общественной жизни, получении призовых мест в конкурсах и прочих мероприятиях, проводимых на различных уровнях;
- по итогам работы за отчетный период;
- по иным основаниям.

3.6.3. К иным стимулирующим выплатам относятся:

- персональный повышающий коэффициент;
- иные доплаты и надбавки.

3.6.4. Повышающий коэффициент директору МБОУ «Лицей № 68», имеющему ведомственные награды, знаки отличия в сфере образования и науки, поименованные в приказе Министерства образования и науки от 3 июня 2010 г. № 580 - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

3.6.5. Директору МБОУ «Лицей № 68» при наличии дохода от платных дополнительных образовательных услуг, может быть установлена доплата в размере 10% суммы от объема средств, направляемых на выплату заработной платы,

полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг, в соответствии с распоряжением главы Администрации Калининского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан № 159к от 30.12.2011 г.

3.7. На основании решения директора МБОУ «Лицей № 68», в пределах утвержденных (согласованных) с управлением планов финансово-хозяйственной деятельности, согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации осуществляется премирование:

заместителей директора и иных работников МБОУ «Лицей № 68», подчиненных директору МБОУ «Лицей № 68» непосредственно (заместителям директора МБОУ «Лицей № 68» также могут устанавливаться и другие стимулирующие выплаты за результативность и качество профессиональной деятельности);

работников, подчиненных заместителям директора МБОУ «Лицей № 68» - по представлению заместителей директора;

Система премирования директора МБОУ «Лицей № 68» определяется учредителем.

3.8. Система премирования заместителей директора МБОУ «Лицей № 68» определяется в соответствии с Положением о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 68» городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

3.9. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МБОУ «Лицей № 68» директором, определяется на каждый учебный год и не должен превышать 9 часов в неделю, и закрепляется в трудовом договоре

Преподавательская работа в МБОУ «Лицей № 68» для директора совместительством не считается.

3.10. Педагогическая (преподавательская) работа директора МБОУ «Лицей № 68» по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения учредителя (собственника имущества учреждения либо уполномоченного собственником лица (органа)).

4. Условия оплаты труда работников МБОУ «Лицей № 68»

4.1. Ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов	Ставки заработной платы, оклады, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: вожатый,		

секретарь учебной части	1,15	4545
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		
1 квалификационный уровень: старший вожатый	1,889	7466
2 квалификационный уровень: социальный педагог, педагог дополнительного образования	2,039	8059
3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	2,089	8256
4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед	2,139	8454

4.2. Оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей культуры, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера оклада	Оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: - библиотекарь	1,5	5928	

4.3. Оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе *	Коэффициент для определения размера оклада	Оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые и служащих первого уровня»:			
1 квалификационный уровень: секретарь-машинистка, делопроизводитель	1,15	4545	
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:	1,4	5533	
1 квалификационный уровень: лаборант	1,4	5533	

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:	1,9	7509	
1 квалификационный уровень: инженер-программист	1,9	7509	

Оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

специалист по охране труда – 7509 рублей.

4.4. Установление окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

Оклады рабочих МБОУ «Лицей № 68» устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров окладов	Оклад, руб.
1 разряд	1,00	3952
2 разряд	1,05	4150
3 разряд	1,10	4348
4 разряд	1,15	4545
5 разряд	1,25	4940
6 разряд	1,40	5533
7 разряд	1,55	6126
8 разряд	1,70	6719

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и, опасными условиями труда, производится в повышенном размере. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах.

5.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.2.1. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в

нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.2.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере 15% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то для установления работникам компенсаций по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока ее действия.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть отменены без проведения специальной оценки условий труда, подтверждающей улучшение условий труда на данных рабочих местах, и полного соответствия рабочего места, на котором выполняется работа, требованиям безопасности.

5.2.3. Оплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда. Часовая тарифная ставка рассчитывается путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.2.4. Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим в МБОУ «Лицей № 68» наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производятся компенсационные выплаты (доплаты) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Данное положение применяется также при установлении доплат педагогическим работникам за превышение предельной наполняемости классов (групп).

5.2.5. Педагогическим работникам, у которых имеются перерывы между занятиями («окна») производится доплата, размер которой определяется по соглашению сторон трудового договора.

5.2.6. Учителям, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника и работающим одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов на подгруппы), устанавливается доплата, размер которой определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.2.7. В МБОУ «Лицей № 68» к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

5.2.8. Работникам МБОУ «Лицей № 68» за специфику работы осуществляются следующие компенсационные выплаты:

Наименование выплат*	Размер, %
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
Учителям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений с русским языком обучения	15
Специалистам логопедических пунктов	20

5.2.9. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

5.2.10. Компенсационные выплаты за специфику работы не образуют новую ставку заработной платы (оклад) и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

5.2.11. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 5.2 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым директором МБОУ «Лицей № 68» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению директора МБОУ «Лицей № 68» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные выплаты

Стимулирующие выплаты для учителей и классных руководителей

№ п/п	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев
I. Обеспечение качества обучения учащихся		
1.1.	ЕГЭ в 11-х классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 5 баллов 95-99% - 2 балла менее 95% - снимается 1 балл Дополнительные баллы за качество знаний: 85-100% - 5 баллов 75-84% - 4 балла

		65-74% - 3 балла 51-64% - 2 балла Примечание: действует в течение учебного года		
1.2.	ГИА в 9-х классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 4 балла 95 - 99% - 2 балла менее 88% - снимается 1 балл Дополнительные баллы за качество знаний: 85 - 100% - 4 балла 75 - 84% - 3 балла 65 - 74% - 2 балла 51 - 64% - 1 балла Примечание: действует в течение учебного года		
1.3.	Подготовка 100-балльников	2 балла Примечание: действует в течение учебного года		
1.4.	Административные срезовые контрольные работы (лицейские классы) – декабрь, май	Успеваемость обучающихся по предмету: 100% - 3 балла 95-99% - 2 балла менее 95% - минус 1 балл Дополнительные баллы за качество знаний: 85 - 100% - 3 балла 75 - 84% - 2 балла 65 - 74% - 1 балла менее 64% - минус 1 балл		
1.5.	Административные срезовые контрольные работы (общеобразовательные классы) – декабрь, май	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 3 балла 95-99% - 2 балла менее 95% - минус 1 балл Дополнительные баллы за качество знаний: 75 - 100% - 3 балла 65 - 74% - 2 балла 55 - 64% - 1 балла менее 55 % минус -1 балла		
1.6.	Административные срезовые контрольные работы (7г, 9г классы) - декабрь, май	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 4 баллов 95-99% - 2 балла менее 95% - минус 1 балл Дополнительные баллы за качество знаний: 67 – 100% - 4 баллов 59 – 66% - 3 балла 51 – 58% - 2 балла 45 – 50% - 1 балл 44 и ниже% - 0 баллов		
1.7.	Качество знаний по итогам четверти в	1 уровень Русский язык	2 уровень Литература	3 уровень Музыка

	лицейских классах	<p>Ин. Язык Математика Физика Химия Информатика</p> <p>65-100% - 5 б 60-64% - 4 б ниже 60% - минус 5б</p> <p>Дополнительные баллы 2 балла – отсутствие учащихся, с одной «3» , «4» , 1 балл - положительная динамика 0 балл - стабильные показатели Минус 1 балл - отрицательная динамика</p>	<p>Башк.Язык История Обществознание Экономика География Природовед Биология</p> <p>80 – 100%-5 б 75 – 79%-4б ниже 75% - минус 5 б</p>	<p>Изо(черч) Технология ФЗК ОБЖ Ритмика ИКБ</p> <p>95-100% - 5 б 90-94% - 4 б ниже 90% - минус 5 б</p>
1.8.	Качество знаний по итогам четверти в общеобразовательных классах	<p>1 уровень Русский язык Ин. Язык Математика Физика Химия Информатика</p> <p>65-100% - 5 б 60-64% - 4 б 55-59% - 3б 50-54% - 2 б</p> <p>Дополнительные баллы 2 балла – отсутствие обучающихся, с одной «3» , «4» , 1 балл - положительная динамика 0 балл - стабильные показатели Минус 1 балл - отрицательная динамика</p>	<p>2 уровень Литература Башк.Язык История Обществознание Экономика География Природовед Биология</p> <p>80 – 100%-5 б 75 – 79%-4б 70 – 74%-3 б 65 – 69%-2 б</p>	<p>3 уровень Музыка Изо(черч) Технология ФЗК ОБЖ Ритмика ИКБ</p> <p>95-100% - 5 б 90-94% - 4 б 85-89% - 3 б 80-85% - 2 б</p>
1.9.	Качество знаний учащихся по итогам четверти в 7г, 9г классах	<p>60-100%-5баллов 50-59%- 4 балла 40-49%-3 балла</p>		
1.1 0.	Количество учащихся, получивших «2» по	<p>Применяется показатель снижения баллов «->» 1 обучающийся – минус 1 баллов 2 обучающийся – минус 2 баллов</p>		

	итогах четверти	3 обучающихся – минус 3 баллов и т.д.
II. Результативность научно-методической деятельности		
2.1.	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	<p><u>Очные:</u> 10 баллов – на всероссийском уровне; 5 баллов – участие; 8 баллов – на республиканском уровне; 4 балла – участие; 6 баллов – на городском уровне; 3 балла – участие 4 балла – на районном уровне; 2 балла – участие.</p> <p><u>Заочные:</u> 4 балла – всероссийский уровень 2 балла – школьный конкурс</p> <p>Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года», «Педагог – исследователь», «Учитель-мастер» и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год.</p>
2.2.	Зафиксированное участие в инновационной деятельности	РОСНАНО – 1 балл ТИО – 1 балл ДМТ – 1 балл ДМТ+ТИО – 2 балла Инклюзия – 1 балл Примечание: за каждое участие согласно плана экспериментальной работы
III. Социальная активность педагога		
3.1.	Выполнение общественных поручений Наличие замечаний	3 балла за выполнение долговременных поручений 1 балл за выполнение разовых поручений Минус 1 балл
3.2.	Активность в решении ситуативных проблем лица, включая замену уроков и работу в выходные и праздничные дни за анализируемый период	3 балла - всегда активен 1 балл - эпизодически активен Минус 1 балл - не активен
3.3.	Руководство предметными кафедрами, проблемными	1 балл – качественное исполнение Минус 1 балл – наличие замечаний

	группами, наставничество, работа с молодыми педагогами	
IV. ИКТ-компетентность		
4.1.	Использование цифровых ресурсов в образовательном процессе	3 балла - использует в системе 1 балл – использует эпизодически Минус 1 балл – не использует
4.2.	Ведение страницы учителя на школьном сайте	5 баллов – наличие на школьном сайте страницы с собственными методическими и дидактическими материалами 0 баллов - отсутствие страницы на школьном сайте
4.3.	Создание собственного сайта (блога) учителя	10 баллов – своевременное ведение сайта/блога (обновление не менее 2-х раз в месяц); 5 баллов - (обновление не реже 1 раз в четверть); 2 балла – наличие собственного сайта
4.4.	Обеспечение дистанционного обучения учащихся	3 балла - системное использование; 1 балл-использование элементов 0 баллов – не использует данную технологию
4.5.	Работа с техническими (мультимедийными) средствами обучения на уроке	3 балла - использует в системе; 1 балл - использование элементов; Минус 1 балл - не использует данную технологию
4.6.	Использование ИКТ: - Для моделирования урока или внеклассного мероприятия - Для контроля и учета базовых знаний учащихся модель: 1 ученик – 1 компьютер	3 балла- системное использование; 1 балл-использование элементов Минус 2 балла – не использует данную технологию
V. Критерии для классных руководителей.		
5.1.	Отсутствие или положительная динамика правонарушений и нарушений внутрилицейской дисциплины	2 балла – при отсутствии правонарушений или положительной динамике в сторону уменьшения; 1 балл – при отсутствии нарушений внутрилицейской дисциплины Примечание: снятие «штрафных» баллов: Минус 2 балла – при наличии правонарушений за

	учащимися	каждого обучающегося; Минус 1 балл – за нарушение внутрилицейской дисциплины за каждого обучающегося
5.2.	Отсутствие или положительная динамика правонарушений и нарушений внутрилицейской дисциплины учащимися 7г,9г классов	3 балла – при отсутствии правонарушений или положительной динамике в сторону уменьшения; 2 балла – при отсутствии нарушений внутрилицейской дисциплины
5.3.	Отсутствие (или положительная динамика) пропусков занятий и опозданий учащимися без уважительных причин (за анализируемый период).	2 балла – при отсутствии пропусков без уважительных причин; При наличии пропусков в классе без уважительных причин - снятие «штрафных баллов» минус 2 балла
5.4.	Участие учащихся класса в различных видах внеурочной деятельности (секции, кружки, студии, клубы и т.д.)	5 баллов – 96-100% 4 балла – 90-95% 3 балла – 75-89% 2 балла – 75-50% 0 баллов – 35- 50% Минус1 балл - ниже 35%
5.5.	Обследование жилищно-бытовых условий, учащихся 1,5,10 классов, вновь назначенными классными руководителями за анализируемый период	Количество посещенных семей (фамилии) 25% и более – 3 балла 15-24% - 2 балла 5 – 14% - 1 балл 0% - минус 2 балла
5.6.	Организация горячего питания учащихся	Охват: 3 балла – 100% 2 балла – увеличение количества 0 баллов – на уровне прошлого месяца Минус 1 балл - снижение
5.7.	Организация	Охват:

	платных дополнительных услуг	2 балла – 100% 1 балл – более 60% Минус 1 балл – менее 60%
5.8.	Общественная организация родителей	Охват: 2 балла – 100% 1 балл – более 60% Минус 1 балл – менее 60%

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для учителей – 111

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для классных руководителей - 22

Общая шкала установления поощрительных выплат

Примерное количество баллов – $111+22=133$

Более 130 баллов – устанавливается доплата 41-50%;

106-129 баллов – устанавливается доплата 31-40 %; 79-105 балла –

устанавливается доплата 21 - 30%; 53-78 балл – устанавливается доплата до 11-20%;

26-52баллов – устанавливается доплата до 10%

Менее 26 баллов – доплата не устанавливается

Критерии для расчета стимулирующих выплат социальному педагогу

№ п/п	Критерии	Максимальный балл
1. Социально-психологические условия и безопасность обучающихся, коррекция отклонений в развитии учащихся		
1.2.	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися.	5
1.3.	Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных детей, охваченных различными видами контроля	5
1.4.	Снижение количества учащихся, имеющих академическую задолженность, в сравнении с предыдущим периодом	5
1.5.	Снижение количества пропусков занятий по неуважительным причинам в сравнении с предыдущим периодом	3

1.6.	Дополнительная психолого-просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, учащимися	3
1.7.	Эффективность работы по своевременному выявлению, предупреждению и безнадзорности правонарушений. Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом.	5
1.8.	Рост внеучебных достижений, учащихся с проблемами в обучении	5
1.9.	Снижение частоты обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	5
1.10.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	3
1.11.	Количество обращений педагогов за консультациями по вопросам развития, поведения, учащихся в сравнении с прошлым периодом:	Не изменилось-0 Возросло-1
1.12.	Количество обращений, учащихся за консультациями по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом	Не изменилось-0 Возросло -1
1.13.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	5

2. Методическая и инновационная деятельность		
2.1.	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - районный уровень - городской уровень - республиканский уровень	1 2 3
2.2.	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня: - участие - призовое место	3 5
		54
	Единовременная выплата по итогам года	От 500 до 10 тыс. руб.

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для социальных педагогов - 54

Общая шкала установления поощрительных выплат

Более 50 баллов – устанавливается доплата 41-50%;

41-50 баллов – устанавливается доплата 31-40 %; 31-40 баллов –

устанавливается доплата 21 - 30%; 21-30 баллов – устанавливается доплата до 11-20%;

11-20 баллов – устанавливается доплата до 10%

Менее 11 баллов – доплата не устанавливается

Критерии для расчета стимулирующих выплат водителям

№ п/п	Критерии	Максимальный балл
1.	Эффективное руководство и организация работы детской общественной организации.	5
2.	Высокий уровень организации мероприятий, проводимых для учащихся в каникулярное время	5
3.	Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования	5
4.	Качественная организация общешкольных социально значимых проектов и акций	5
5.	Официально зафиксированные достижения в конкурсах, фестивалях, исследовательской работе и других мероприятиях	5
6	Образцовое содержание кабинета	5
		30

Единовременная выплата по итогам года	От 500 до 10 тыс. руб.
---------------------------------------	------------------------

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для водителей - 30

Общая шкала установления поощрительных выплат

Более 27 баллов – устанавливается доплата 41-50%;

25-27 баллов – устанавливается доплата 31-40 %; 20-24 баллов – устанавливается доплата 21 - 30%; 15-19 баллов – устанавливается доплата до 11-20%;

10-14 баллов – устанавливается доплата до 10%

Менее 10 баллов – доплата не устанавливается.

Критерии для расчета стимулирующих выплат педагогу-психологу

№ п/п	Критерии	Содержание	Максимальный балл
1.	Успешность психологической работы	Динамика психологических показателей развивающей и психокоррекционной работы (количество классов, улучшивших показатели по отношению к общему числу участников работы)	3
		Динамика индивидуальной психологической работы (количество клиентов, улучшивших показатели по отношению к общему числу участников работы)	3
2.	Удовлетворенность взаимодействием работы с психологом участников образовательного процесса. Оценка деятельности педагога-психолога педагогами, учащимися и их родителями	Анкетирование учителей, а также социологические опросы учащихся и их родителей о вкладе педагога-психолога в образование.	3
3.	Участие в методической и научно-исследовательской работе	Участие в инновационной и экспериментальной работе	2
		Наличие собственных методических разработок, программ, утвержденных ИРО, НИМЦ, их внедрение в практическую деятельность	3
4.	Использование	Использование игровых технологий,	3

	современных психологических технологий	сказкотерапии, арттерапии, ароматерапии, песочной терапии, компьютерных программ, аудио - и видеоаппаратуры и т.д.	
5.	Наличие отчетных (обзорных) публикаций педагога-психолога о психологических аспектах деятельности в образовательном пространстве лица.	Размещение в периодической печати, сети Интернета, в том числе на школьном сайте - страничка психологической службы Наличие информационных стендов для родителей, учащихся и педагогов	3 1
6.	Участие в профессиональных конкурсах	Данные подтверждаются официальными документами: копиями приказов, дипломов, грамот, сертификатов и др.	3
7.	За высокое качество работы, за участие в организации и проведении мероприятий, проводимых в лице, в том числе во и вне рабочее время. Обобщение и распространение передового психолого-педагогического опыта	Проведение открытых мероприятий, мастер-классы, творческие мастерские районного, городского уровня Выступления на предметных кафедрах, педагогических советах, семинарах, родительских собраниях Организация и проведение ПМПк	2 1 1
8.	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации деятельности педагога-психолога (Инструктивное письмо от 09.09.2003 №2-30-20 Своевременное предоставление информационно-аналитических материалов администрации лица Посещение районных, городских мероприятий в соответствии с планом работы	2 1 1
			32
	Единовременная выплата по итогам года		От 500 до 10 тыс. руб.

Примерное количество баллов для установления поощрительных выплат для педагога-психолога - 32

Общая шкала установления поощрительных выплат

Более 30 баллов – устанавливается доплата 41-50%;

25-29 баллов – устанавливается доплата 31-40 %; 20-24 баллов – устанавливается доплата 21 - 30%; 15-19 баллов – устанавливается доплата до 11-20%;

10-14 баллов – устанавливается доплата до 10%

Менее 10 баллов – доплата не устанавливается.

Максимальный размер выплат работнику составляет 50% от ставки заработной платы и зависит от объема финансовых средств, выделенных на осуществление иных стимулирующих выплат.

6.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

6.3.1. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

Квалификационная категория, стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
Первая квалификационная категория	0,35
Высшая квалификационная категория	0,55
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

6.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания учреждения высшего образования или профессионального образовательного учреждения, в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы.

Данная выплата сохраняется до прохождения молодым специалистом аттестации на квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент также устанавливается молодым работникам, имевшим трудовой стаж до завершения обучения в учреждениях высшего образования, профессиональных образовательных учреждениях.

6.3.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

6.3.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

6.3.5. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

6.3.6. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам МБОУ «Лицей № 68», имеющим почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю МБОУ «Лицей № 68», а педагогическим работникам МБОУ «Лицей № 68» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

6.3.7. Повышающий коэффициент учителям физической культуры, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 6.3.3 - 6.3.7 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

6.3.8. Повышающий коэффициент основным учителям I - IV классов за проверку письменных работ - в размере 0,15 от ставки заработной платы независимо от объема учебной нагрузки.

Повышающий коэффициент учителям I - IV классов, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, за проверку письменных работ не устанавливается.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ, кроме основных учителей начальных классов, - в размере до 0,15 к оплате за фактическую нагрузку, в том числе:

- учителям русского, родного языка и литературы – 0,15;
- учителям математики – 0,15;
- учителям иностранного языка, черчения, биологии, химии, физики – 0,10;

6.3.9. Повышающий коэффициент за высшее образование педагогическим работникам - в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.

6.3.10. За работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты (к ставкам заработной платы)*:

Наименование вида работ <*>	Размеры повышающих коэффициентов
Заведование кабинетами	0,10
Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	0,35
Руководство предметными и методическими комиссиями	0,15
Заведование учебно-опытным (учебным) участком	0,10
Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	0,25

Заведование школьным питанием	0,4
Заведование работой с детьми сиротами	0,4
Председателю ППО	0,4
Проведение профилактических работ по противодействию коррупции	0,2

При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников, размеры выплат определяются локальными нормативными актами МБОУ «Лицей № 68». (пункт в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 N 277)

6.3.11. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотеки за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

- 5 - 10 лет - 0,20;
- 10 - 15 лет - 0,25;
- 15 - 20 лет - 0,35;
- 20 лет и выше - 0,40.

6.3.12. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается социальному педагогу и педагогу-психологу, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, в размере 0,15 к ставке заработной платы, окладу.

6.3.13. Размер выплат за осуществление функций классного руководителя и координации воспитательной работы с учащимися рассчитывается по следующей формуле:

$$B_{nz}^{kr} = A + P \times Y_k,$$

где:

B_{nz}^{kr} – размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

A – постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

P – переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

Y_k – количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

6.4. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных учреждениях высшего и (или) профессиональных образовательных учреждениях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об

уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в МБОУ «Лицей № 68», устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере одного оклада.

Единовременная стимулирующая выплата также устанавливается педагогическому работнику, уже находившемуся в трудовых отношениях, в том числе в других образовательных учреждениях и иных организациях, и продолжающему работу в МБОУ «Лицей № 68» после завершения полного курса обучения в размере одного оклада.

6.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в МБОУ «Лицей № 68» могут быть установлены:

- персональный повышающий коэффициент;
- премиальные выплаты по итогам работы*

Персональный повышающий коэффициент и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разрабатываемых в МБОУ «Лицей № 68» показателей и критериев эффективности труда работников.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются директором МБОУ «Лицей № 68» персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85.

Работникам выплачиваются единовременные премии при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами.

В соответствии с Положением о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 68», установления персонального повышающего коэффициента работникам также могут устанавливаться и другие стимулирующие выплаты за результативность и качество профессиональной деятельности, иные поощрительные выплаты.

Другие вопросы оплаты труда

7.1. Штатное расписание МБОУ «Лицей № 68» ежегодно утверждается директором МБОУ «Лицей № 68».

7.2. Штатное расписание МБОУ «Лицей № 68» включает в себя должности директора, заместителей директора, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, служащих и профессии рабочих МБОУ «Лицей № 68».

7.3. Тарификационный список учителей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в МБОУ «Лицей № 68» и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

7.4. На новый учебный год учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается директором МБОУ «Лицей № 68» с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода педагогических работников в отпуск.

7.5. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых МБОУ «Лицей № 68» является местом основной работы сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

7.6. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

7.7. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая директора), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения профкома и при условии, если учителя, для которых МБОУ «Лицей № 682 является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

7.8. При возложении на учителей МБОУ «Лицей № 68», для которых данное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинскими заключениями, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в учебную нагрузку педагогических работников на общих основаниях.

7.9. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках.

7.10. Педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, могут привлекаться для работы в лагерях с дневным пребыванием детей, в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки с сохранением заработной платы по тарификации. В случае привлечения педагогических работников (с их согласия) к этой работе сверх указанного времени им производится оплата за фактически отработанное время.

7.11. Преподавательская работа руководящих и других работников МБОУ «Лицей № 68» без занятия штатной должности в МБОУ «Лицей № 68» оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Преподавательская работа в МБОУ «Лицей № 68» для руководящих и других работников из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала совместительством не считается.

7.12. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, производится выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям I - IV классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

В указанных случаях освобождение учителя от занятий и выплата заработной платы в размере не ниже месячной ставки с указанием формы догрузки оформляются приказом по МБОУ «Лицей № 68».

7.13. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени. На заработную плату, рассчитанную по почасовым ставкам, начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

7.14. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников МБОУ Лицей № 68» применяется при оплате:

за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых в МБОУ «Лицей № 68» для педагогической работы;

при оплате за 300 часов в год преподавательской работы в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

7.15. Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы МБОУ «Лицей № 68», а также участвующих в проведении учебных занятий (при наличии финансовых средств), могут определяться путем умножения коэффициентов ставок почасовой оплаты труда на базовую единицу. В нижеуказанные ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

7.16. Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, устанавливаются в следующих размерах:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в МБОУ «Лицей № 68»	0,10	0,07	0,05

7.17. Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

7.18. За работу в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

7.19. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждения производится при:

увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении,

или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, оклада (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

7.20. Работа дворников и других работников, оплата труда которых зависит от нормы убираемой площади, сверх нормы считается совместительством и оформляется отдельными трудовыми договорами с соответствующей оплатой.

7.21. Директор МБОУ «Лицей № 68» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право оказывать материальную помощь работникам МБОУ «Лицей № 68». Порядок и условия оказания материальной помощи определяется Положением об оказании материальной помощи Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 68» городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

8. Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы

8.1. Уровень образования педагогических работников МБОУ «Лицей № 68» при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) и стажа педагогической работы определяется на основании Постановления Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

9. Объемные показатели деятельности МБОУ «Лицей № 68» и порядок отнесения к группе по оплате труда директора МБОУ «Лицей № 68»

9.1. Объемные показатели деятельности МБОУ «Лицей № 68» и порядок отнесения его к группе по оплате труда директора определяется в соответствии с постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

10. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях

высшего образования, профессиональных образовательных учреждениях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

10.1. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего образования, профессиональных образовательных учреждениях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации определяется в соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования городского округа город Уфа Республики Башкортостан».